

Bilancio sociale - COOPERATIVA IN VOLO -SOC. COOPERATIVA SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

Attraverso questo documento, la cooperativa sociale In Volo, si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2024. Un processo articolato, ma che vogliamo condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le nostre specificità di cooperativa sociale con dati che identifichino in vario modo le nostre diverse azioni di intervento, da quella quantitativa delle attività a quella sociale e qualitativa, valutate come risultato, nel breve periodo, nei servizi che offriamo e come risultato sul lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e dei nostri stakeholder principali. E' alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la nostra cooperativa vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

La lettera del presidente

Carissimi Soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore della comunità, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo e professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività.

È stata e continua ad essere una storia emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui la Cooperativa sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando con la convinzione di poter contribuire concretamente al miglioramento di vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni

dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspucando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il Presidente
Luca Giraudò

Nota metodologica

Come già avvenuto nelle precedenti annualità, con il presente documento la Cooperativa Sociale In Volo vuole informare gli stakeholder interni ed esterni dell'andamento della Cooperativa redatte con le stesse modalità già utilizzate nei precedenti bilanci sociali, fornendo una rendicontazione generale sulle attività e sui servizi attuati nel corso dell'anno 2024. Il presente bilancio viene redatto secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/017. La finalità del presente documento è quindi quello di mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi gli elementi informativi sull'operato della cooperativa e dei loro amministratori e su risultati conseguiti nell'annualità considerata (anno 2024). Il bilancio sociale viene reso disponibile attraverso la pubblicazione sul sito internet della cooperativa .

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA IN VOLO -SOC. COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03502840048

Codice Fiscale

03502840048

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2013

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

CONSORZIO SOCIALE L'AURA

Reti

RETE APES (Aperti Per Esperienze Solidali)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

Descrizione attività svolta

La cooperativa In Volo nasce il 10 luglio 2013 dal percorso dell'associazione "L'Airone ODV" di Manta, costituita nel 1999 per volere di alcuni genitori mantesi per "promuovere attività, spazi ed occasioni di carattere ludico, particolarmente indirizzate ai bambini, riconoscendo nel gioco un insostituibile strumento per una crescita serena ed equilibrata, sia dal punto di vista psicologico che da quello fisico" con la creazione della Ludoteca Mago Merlino.

Nel 2010 L'Airone ODV ha ristrutturato i locali della ex- Stazione ferroviaria di Manta realizzando il Centro "Federica Pelissero" per bambini e ragazzi con disabilità e le loro famiglie e ha gestito in proprio le attività fino a luglio 2013. A partire da settembre 2013 gli operatori sono passati in carico alla cooperativa che ha iniziato la gestione dei servizi educativi e socioassistenziali della Ludoteca Mago Merlino e del Centro Federica Pelissero di Manta. Nel corso degli anni la cooperativa si è specializzata in particolare sulla disabilità intellettiva, soprattutto sullo spettro autistico, realizzando percorsi riabilitativi specifici con metodologia comportamentale A.B.A. ed interventi educativi individuali specifici. Con gli anni, rafforzata e consolidata la formazione sulla disabilità, ha aumentato il suo bacino di servizi di intervento e ad oggi la In Volo conta tra i suoi servizi:

- Realizzazione di percorsi di accompagnamento all'inserimento lavorativo di persone con disabilità intellettiva e spettro autistico;
- Presa in carico e accompagnamento alla vita adulta attraverso la stesura del progetto di vita indipendente di giovani-adulti con disabilità intellettiva anche con elevata necessità di supporto
- Realizzazione, in collaborazione con l'associazione L'Airone ODV, partner privilegiato, di parent training e percorsi di accompagnamento alla genitorialità in situazione di fragilità/disabilità e di accompagnamento al Dopo di Noi
- Realizzazione di percorsi di inclusione culturale rivolti alla cittadinanza presso siti museali e culturali con percorsi tradotti in C.A.A. attraverso formazioni e progetti specifici (progetto COME IN!)
- Realizzazione di percorsi di accompagnamento, interventi di sensibilizzazione sul tema della diversità, dell'affettività e dell'inclusione presso istituti scolastici
- Gestione di servizi educativi extra-scolastici quali il doposcuola, ludoteca inclusiva con percorsi di inclusione individualizzati per bambini con fragilità, anche non certificati in collaborazione con i servizi sociali del territorio

Principale attività svolta

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Servizi educativi pre e post scolastici

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)
- Interventi socio-educativi domiciliari
- Inserimento lavorativo

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Istruzione e servizi scolastici

- Servizio di pre-post scuola

Altri Servizi

- Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa In Volo opera nel territorio locale, ovvero nel territorio del saluzzese e delle vallate limitrofe, del saviglianese e del fossanese.

La cooperativa In Volo, grazie all'operato del partner privilegiato l'associazione L'Airone ODV ed in sinergia con essa, organizza e progetta le proprie attività tenendo conto delle esigenze e dei bisogni delle persone con disabilità intellettiva e delle loro famiglie e di tutte le famiglie in generale. In questo processo l'associazione ha il ruolo di raccogliere e dare voce ai bisogni delle famiglie del territorio portandole alla cooperativa con la quale progetta attività e servizi che possano soddisfare le esigenze riscontrate.

Negli ultimi anni, inoltre, la cooperativa In Volo ha sviluppato collaborazioni con diversi enti pubblici e privati operanti nel settore sedendo a tavoli di coprogettazione a livello non solo locale ma anche provinciale per progettare ed avviare servizi specifici volti a persone con disabilità ed alle loro famiglie.

Lo sviluppo di questo lavoro di rete fa sì che taluni servizi erogati dalla cooperativa siano modulati , affinati e/o attivati ad hoc secondo quanto rilevato in sede di tavoli di coprogettazione.

Un altro stimolo per la progettazione e realizzazione dei servizi erogati arriva per la cooperativa dalla rete APES di cui la cooperativa fa parte con l'associazione L'Airone ODV, un'altra cooperativa sociale di tipo B e diversi istituti scolastici.

Regioni

Piemonte

Province

Cuneo

Sede legale

Indirizzo

VIA STAZIONE 25

CAP

12030

Regione

Piemonte

Provincia

CN

Comune

MANTA

Telefono

0175062985

FAX**Email**

segreteria.coopinvolo@gmail.com

Sito web

<https://www.involocooperativa.com/>

Sedi operative

Indirizzo

LARGO DE GASPERI

CAP

12030

Regione

PIEMONTE

Provincia

CN

Comune

MANTA

Telefono

0175062985

FAX**Email**

segreteria.coopinvolo@gmail.com

Sito web

<https://www.involocooperativa.com/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa In Volo nasce nel mese di luglio 2013 per la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi per la disabilità. Caratteristica della compagine societaria, sin dalla sua costituzione, è stata, pertanto, la specificità nel settore attraverso la metodologia riabilitativa Aba. L'attenzione al mondo della disabilità e la conseguente nascita della Cooperativa, è scaturita dalla collaborazione con l'Associazione L'Airone ODV presente sul territorio dal 1999. Attualmente gestisce un centro ricreativo/occupazionale, attività presso le scuole per l'accompagnamento delle famiglie e dei ragazzi con disabilità nei passaggi scolastici e nel dopo scuola. Inoltre svolge attività di accompagnamento all'inserimento lavorativo in aziende del territorio. La Cooperativa ha acquisito competenza nella gestione di servizi educativi attraverso la Ludoteca Mago Merlino di Manta, per incrementare la risposta territoriale al contrasto della povertà educativa, dell'inclusione sociale e del bisogno di crescita dei bambini coinvolti. Dall'anno scolastico 2023-2024 gestisce un doposcuola per alunni della scuola primaria. In questi anni ha incrementato la collaborazione e la partecipazione di reti territoriali formali e informali, al fine di rendere stabili e integrati i servizi territoriali.

Negli ultimi anni, a partire dal 2018, la cooperativa In Volo si è specializzata anche nell'accompagnamento alla vita adulta e all'autodeterminazione di persone con disabilità intellettiva e delle loro famiglie, attraverso specifici progetti di sperimentazione.

Dal 2020 inoltre la cooperativa ha dato vita ad un progetto, "COME IN!", volto a rendere accessibili siti di interesse culturale, musei, percorsi turistici alle persone con disabilità intellettiva attraverso la traduzione dei percorsi interessati in CAA (Comunicazione Aumentativa Alternativa).

A fianco di quest'ultimo progetto, la cooperativa ha sviluppato anche un settore dedicato alla sensibilizzazione sul disturbo dello spettro autistico e **sull'utilizzo della CAA**.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa In Volo ha come scopo la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi al fine di perseguire, attraverso il lavoro dei soci, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Al contempo i soci perseguono lo scopo di ottenere continuità di occupazione ed il raggiungimento di condizioni di lavoro ottimali dal punto di vista economico, sociale e professionale. La cooperativa si propone inoltre di analizzare e rispondere ai bisogni della comunità, con particolare attenzione alle persone in situazione di svantaggio, al fine di realizzare interventi tesi a migliorare la qualità della vita e la valorizzazione degli individui e delle loro capacità. La cooperativa intende operare favorendo la creazione di reti cooperative e attraverso la coprogettazione dei servizi. La cooperativa inoltre è tesa alla creazione di una dimensione sociale che permetta ad ogni socio di poter svolgere il proprio lavoro in maniera gratificante, partecipare attivamente alla realizzazione del progetto globale della cooperativa e poter crescere professionalmente all'interno della stessa.

La cooperativa In Volo lavora con professionalità, responsabilità ed efficacia, per promuovere il benessere delle persone e della comunità. La Cooperativa crede in un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generativa di capitale e di innovazione sociale in luoghi dove fioriscano le abilità, i saperi e le intelligenze del cooperare.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La cooperativa negli anni è cresciuta ed aumentato il numero della compagine sociale anche grazie ad una promozione della stessa sul territorio.

Nel momento dell'ammissione, viene consegnata al socio entrante copia della Statuto della cooperativa in cui trova evidenziate la vision e la mission della cooperativa.

Lo stesso statuto è comunque disponibile per consultazione e visione presso gli uffici della cooperativa.

La partecipazione e condivisione della mission e della vision inoltre vengono promosse attraverso momenti di equipe, tavoli allargati, incontri formali e/o informali di confronto, ascolto e comunicazione sia con i soci che con gli stakeholder.

Governance

Sistema di governo

Gli organi sociali della cooperativa sono:

- Assemblea dei soci
- il Consiglio di Amministrazione

L'assemblea dei soci nel corso dell'anno 2024 è stata convocata una volta principalmente per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2023. L'annualità non ha visto episodi o criticità particolari per cui si è resa necessaria una ulteriore convocazione.

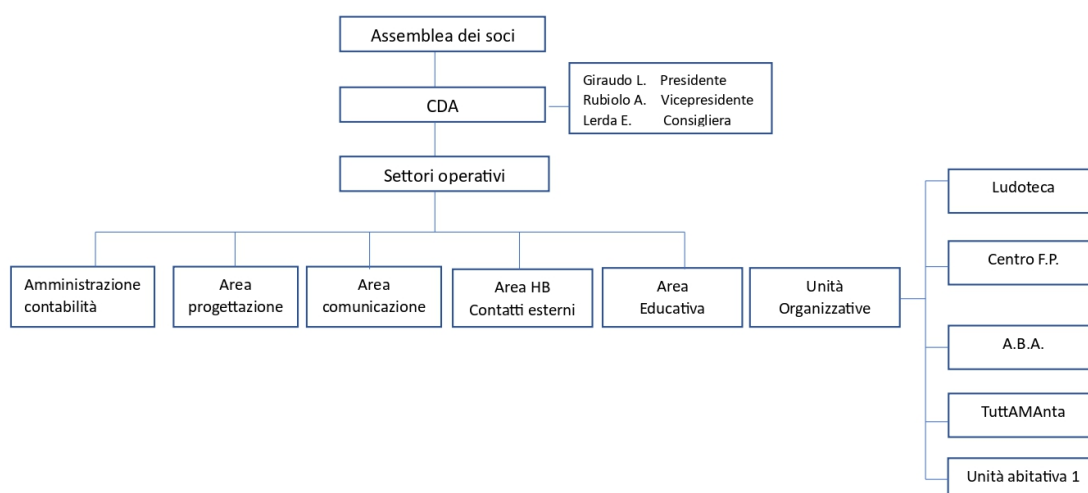
Il CDA è composto da nr 3 soci rispettivamente:

- presidente
- vicepresidente
- consigliere.

Il CDA persegue l'attuazione delle direttive ricevute dall'assemblea e tende a dare concretezza al mandato statutario.

Per ogni area di intervento della cooperativa è stata nominata una figura di responsabile, la quale ha il compito di coordinare e gestire la propria area di intervento, di rapportarsi con il personale lavoratore dell'area di propria competenza e di colloquiare con il CDA nel caso di criticità e/o decisioni che vano oltre la propria area di competenza.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La governance è costituita dal cda composta da nr 3 soci, presidente/vicepresidente/consigliere. Ogni ambito di intervento ha il suo responsabile specifico per assicurare una coretta gestione dell'area ed un continuo confronto con gli operatori che ne fannon parte.

Le riunioni di CDA vengono effettuate con cadenza periodica frequente per assicurare un continuo controllo e monitoraggio della cooperativa.

I responsabili di ogni area si rapportano con il CDA con cadenza periodica frequente in tavoli allargati con il compito di riportare al CDA l'andamento del proprio settore di competenza, riportando criticità, risultati, avanzamento delle attività.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
GIRAUDO LUCA	PRESIDENTE	19/07/2019	30/06/2025
RUBIOLO AURORA	VICEPRESIDENTE	21/12/2022	30/06/2025
LERDA ELEONORA	CONSIGLIERE	21/12/2022	30/06/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: GIRAUDO LUCA

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Per quanto riguarda il coinvolgimento dei soci nella vita associativa della cooperativa, oltre alle assemblee, vengono strutturate equipe e micro equipe specifiche per la programmazione, condivisione di progetti e monitoraggio delle attività.

Sono attivi gruppi whatsapp ed indirizzi mail dedicati per una rapida ed efficace comunicazione tra soci per garantire una maggiore diffusione delle informazioni necessarie al buon funzionamento e gestione della cooperativa e per raggiungere in modo capillare tutti i soci.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
05/06/2024	11	11	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

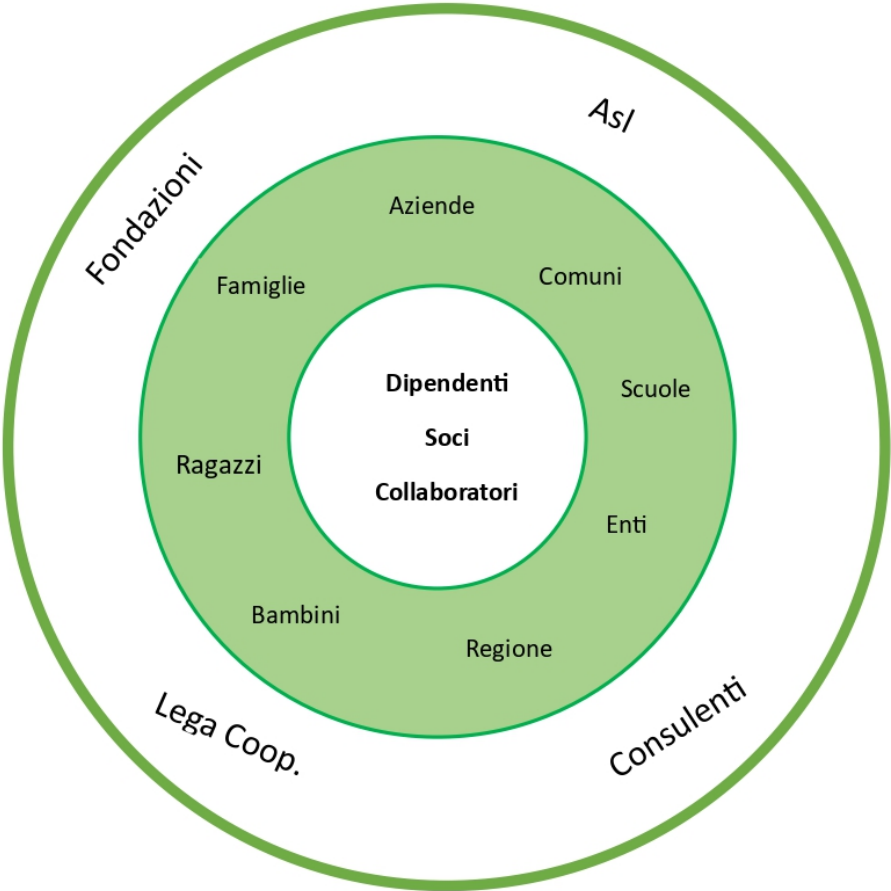
Gli stakeholder vengono suddivisi in interni ed esterni.

Interni: soci, dipendenti e collaboratori della cooperativa che interagiscono attivamente all'interno della cooperativa, sia dal punto di vista lavorativo (soci lavoratori) che organizzativo e decisionale.

Esterni:

- i bambini, i ragazzi, i giovani adulti e le famiglie che la cooperativa In Volo ha in carico per quanto riguarda i servizi educativi;
- l'associazione l'Airone ODV di Manta, partner privilegiato della cooperativa;
- la comunità di riferimento che non è circoscritta alla sola comunità mantese ma è estesa a tutto il territorio dove la cooperativa opera (a titolo esemplificativo non esaustivo: saluzzese e vallate, saviglianese, fossanese, albese, pinerolese);
- gli enti pubblici e privati quali Comuni, Regione, Fondazioni, Consorzio Monviso Solidale, REAR, cooperative ed associazioni operanti nello stesso settore;
- le associazioni varie del territorio;
- le aziende presso le quali avvengono gli inserimenti lavorativi dei ragazzi con disabilità facenti riferimento alla cooperativa In Volo;
- gli istituti scolastici facenti parte della rete Apes.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Da un punto di vista strutturale, la democraticità e la capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per una cooperativa sociale - possono essere ricercate e praticate a livello di governance. Al 31 dicembre 2024, la nostra cooperativa includeva nella sua base sociale complessivamente 12 soci, di cui 12 lavoratori. I valori presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di governance. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento risulta quindi un obiettivo della cooperativa. Nel 2024 la cooperativa In Volo ha organizzato un'assemblea ordinaria. Il tasso di partecipazione è stato complessivamente del 100%, che dimostra la capacità di coinvolgere attivamente i soci nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione. Partecipare, inoltre, alla vita della Cooperativa significa sentirla come propria, discutendone e condividendone le scelte, partecipando all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione delle attività; mettendo a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 12

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 12

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	8.33%
Femmine	11	91.67%
Totale	12	
Età		
fino a 40 anni	9	75%
Dai 41 ai 60 anni	2	16.67%
Oltre 60 anni	1	8.33%
Totale	12	
Nazionalità		
Italiana	12	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	12	
Studi		
Laurea	6	50%
Scuola media superiore	6	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	12	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	8	66.67%
Anzianità fino a 10 anni	1	8.33%
Anzianità fino a 20 anni	3	25%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa applica il CCNL cooperative sociali, adeguando sempre la parte retributiva. Il 31/12/2024 la cooperativa In Volo conta 12 soci lavoratori con contratto di dipendenza a tempo indeterminato e 4 dipendenti a tempo determinato.

Ciò a dimostrazione di come la cooperativa investa nella generazione di occupazione stabile garantendo un contratto di lavoro a tempo indeterminato alla maggior parte dei propri lavoratori e anche i contratti a tempo determinato nel 90% dei casi viene poi trasformato in indeterminato.

Questa scelta di politica occupazionale ha inciso su due aspetti fondamentali strettamente legati fra loro:

- il 66,67 % dei lavoratori lavora presso la cooperativa da almeno 5 anni ;
- qualità dei servizi erogati

I due aspetti sono fortemente correlati fra loro in quanto il personale nel corso degli anni si è formato, ha consolidato e/o acquisito nuove esperienze nell'ambito dei servizi erogati dalla cooperativa garantendo una qualità di servizi altamente professionale.

Per quanto riguarda la flessibilità temporale, la maggior parte dei lavoratori è impiegata con contratto di tipo part-time dettata sia da richieste di necessità personali dei lavoratori per meglio conciliare famiglia-lavoro, sia da necessità organizzative della cooperativa in base alla fascia oraria di richiesta/erogazione dei servizi della cooperativa che a grandi linee è compresa tra le h 7.00 e le 19.00 .

Ancora di rilievo per quanto riguarda le politiche occupazionali della cooperativa è la forte presenza di occupazione femminile e giovanile.

La presenza di dipendenti donna infatti sfiora il 100% (91%) degli occupanti e il 75% non raggiunge i 40 anni di età.

Welfare aziendale

La Cooperativa In Volo, anche nei periodi di difficoltà, ha cercato di mantenere il più possibile inalterati i livelli produttivi e occupazionali per garantire la soddisfazione del bisogno e delle necessità sia dei soci lavoratori, sia delle famiglie/ragazzi che ha in carico.

La Cooperativa inoltre contribuisce ad incrementare le competenze dei soci lavoratori, facendoli crescere professionalmente attraverso formazioni, momenti di confronto che si creano nelle riunioni di equipe mensili ; attraverso questo modus operandi i soci lavoratori assumono un ruolo centrale ed attivo nelle azioni di gestione e sviluppo della Cooperativa.

Inoltre, essendo una Cooperativa formata per la maggior parte da donne, si è cercato di attuare delle politiche di conciliazione famiglia/lavoro attraverso:

- rientro dalla maternità sereno e supportato
- flessibilità oraria nel rispetto dei servizi erogati
- flessibilità in merito alle mansioni proposte

Numero occupati

16

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	8.33%
Femmine	11	91.67%
Totale	12	
Età		
fino a 40 anni	9	75%
Dai 41 ai 60 anni	2	16.67%
Oltre 60 anni	1	8.33%
Totale	12	
Nazionalità		
Italiana	12	100%
Totale	12	
Studi		
Laurea	6	50%
Scuola media superiore	6	50%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	12	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	25%
Femmine	3	75%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	2	50%
Dai 41 ai 60 anni	2	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	1	25%
Scuola media superiore	2	50%
Scuola media inferiore	1	25%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Attualmente la cooperativa non ha volontari iscritti nell'apposita sezione del Libro Soci, ma alla maggioranza delle attività che la cooperativa svolge concorrono i volontari dell'Associazione L'Airone ODV, partner stabile oltre a tirocinanti degli Istituti superiori partner della Rete Apes già citata o dell'Università degli Studi di Torino (interfacoltà o scienze dell'educazione)

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	2 100%	2
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0
OSS non formato	1 100%	0 0%	1
Altro	0 0%	0 0%	0
C2			
OSS	1 33.33%	2 66.67%	3
D2			
Assistente sociale	0 0%	0 0%	0
Educatore professionale	0 0%	7 100%	7
Impiegato di concetto	0 0%	0 0%	0
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
D3			

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Educatore professionale coordinatore	0 0%	0 0%	0
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 0%	1 100%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

I contratti sono applicati secondo il CCNL Cooperative sociali ed applicando sempre gli adeguamenti retributivi secondo le retribuzioni tabellari del contratto collettivo.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	5	31.25%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	7	43.75%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	4	25%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	16	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 13.167,00€

Retribuzione annua lorda massima: 20.402,00€

Totale: 33.569,00€

Rapporto: 1.55

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
GIRAUDO LUCA	Compensi	500,00€
RUBIOLO AURORA	Compensi	500,00€
LERDA ELEONORA	Compensi	500,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 4

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 16

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

La struttura della Cooperativa è quella di costruire e promuovere un'esperienza di cooperazione per raggiungere gli scopi statutari. E' insito di questa vision incoraggiare la reciprocità e la mutualità tra i soci, investendo nel capitale umano e sulla motivazione, facendo esperienze di condivisione anche in ottica di prevenzione del burn out, migliorando sempre di più il clima aziendale con un focus particolare sul benessere dei lavoratori e sulla qualità di vita dell'organizzazione stessa.

La cooperativa sociale In Volo crede sia importante salvaguardare e garantire in tutti i modi la soddisfazione dei propri soci lavoratori, monitorando periodicamente in maniera informale il loro benessere.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La formazione rappresenta un ambito importante per la Cooperativa.

La cooperativa è attenta ai propri lavoratori anche per quanto riguarda la formazione: è prevista, infatti, una formazione che crei per la cooperativa specifiche figure professionali, la formazione obbligatoria prevista per il settore, una formazione strutturata per tutti o la maggior parte dei suoi lavoratori e una formazione attraverso l'affiancamento sul lavoro tra soci e lavoratori con esperienze diverse.

Nel corso del 2024 sono stati effettuati sia corsi nell'ambito della sicurezza sul lavoro, sia una formazione continua al personale nell'ambito delle competenze dirette e trasversali, ad es. il lavoro in gruppo, la stesura dei progetti di vita, la comunicazione ecc... Sono inoltre state effettuate delle giornate di workshop guidate da formatori ed esperti per rafforzare la coesione dell'equipe ed il lavoro in team.

Inoltre i membri del CDA e i referenti di area (per un totale di 7 soci lavoratori) hanno preso parte ad un corso di formazione tenuto da un esperto formatore e consulente propedeutico ad un percorso di sviluppo della cooperativa, affinandone il processo organizzativo attraverso la definizione/ridefinizione delle Job Description dei vari ruoli interni alla cooperativa e migliorando i processi e le modalità relazionali e comunicative, anche per rendere sempre più efficace il lavoro del team. Tale percorso è stato strutturato in incontri in presenza da 8 ore cadauno presso la sede della cooperativa per un totale di 24 ore.

Inoltre è stato possibile per alcuni soci lavoratori (n. 3) poter prendere parte ad un percorso formativo finanziato da una Fondazione bancaria più specifico sulla progettazione e sulla valutazione d'impatto.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA ALLA SALUTE E SICUREZZA PER I LAVORATORI	Salute e sicurezza	4.00	16.00	
PREVENZIONE INCENDI	Salute e sicurezza	16.00	16.00	
HACCP	Salute e sicurezza	8.00	16.00	
PRIMO SOCCORSO	Salute e sicurezza	8.00	16.00	
MOMENTI DI COACHING	Educativo	20.00	16.00	
PERCORSO DI SVILUPPO DELLA COOPERATIVA	Certificazioni e modelli organizzativi	24.00	7.00	
PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE D'IMPATTO	Progettazione e bandi	44.00	3.00	
WORKSHOP PER RAFFORZARE LA COESIONE DELL'EQUIPE ED IL LAVORO IN TEAM	Altro	40.00	12.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 164.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 16

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Siamo una cooperativa sociale che offre **servizi educativi per bambini, ragazzi e adulti**, anche con bisogni speciali.

Sappiamo quanto sia importante il loro futuro e conosciamo le difficoltà nel possedere gli strumenti adatti ad **insegnar loro l'autonomia** necessaria per diventare uomini e donne domani. Abbiamo capito che per qualcuno il futuro è incerto, confuso, buio, qualcun altro ha le idee piuttosto chiare ma non ha le risorse per raggiungerlo.

La cooperativa fornisce servizi educativi specializzati (ABA ed interventi educativi individuali specifici) per bambini, ragazzi, adulti con disabilità intellettiva anche con elevata necessità di sostegno, soprattutto con diagnosi dello spettro autistico, gestisce i servizi educativi del centro Federica Pelissero e della Ludoteca Mago Merlino di Manta e ha anche attivato, per venire incontro alle esigenze delle famiglie, il servizio di doposcuola. Negli ultimi anni si è specializzata nella presa in carico e nell'accompagnamento di giovani adulti con disabilità intellettiva nel percorso verso una vita il più possibile autonoma ed indipendente fuori dal nucleo familiare e delle loro famiglie per accompagnarle nel distacco dai propri cari con disabilità.

Si occupa anche da anni di accompagnamenti ad inserimenti lavorativi di persone con disabilità. La cooperativa si occupa anche di formazione e sensibilizzazione alla disabilità intellettiva, soprattutto autismo, presso scuole e/o enti che lo richiedono (a titolo esemplificativo è stata effettuata una formazione ad operatori museali ed addetti vari presso i siti coinvolti dal progetto COME IN!).

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Lavoriamo con una riconosciuta sensibilità, un approccio orientato al positivo e con la continua collaborazione dell'associazione L'Airone ODV.

Non crediamo nell'assistenzialismo: i percorsi che noi costruiamo permettono ai bambini e ragazzi – disabili e non – di individuare le proprie capacità personali con le quali costruirsi il proprio percorso di vita ed un futuro quanto più indipendente possibile.

Abbiamo imparato a gestire anche situazioni complesse e possiamo condividere le nostre prassi perché anche l'altro ci riesca con efficacia.

Oggi siamo una cooperativa di tipo A, ci occupiamo di **gestire e fornire servizi socio assistenziali, formativi e di educazione permanente**, e crescendo vogliamo diventare una cooperativa mista integrando a quanto facciamo anche la gestione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo diretto di persone svantaggiate.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	55	Nello specifico trattasi della gestione della Ludoteca inclusiva Mago Merlino di Manta (ludoteca e doposcuola)
Servizi semiresidenziali	21	Nello specifico trattasi della gestione dei servizi educativi per il centro Federica Pelissero di Manta
Altri Servizi	25	Percorsi educativi specializzati con interventi cognitivo comportamentali (ABA)
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	15	Si tratta di interventi educativi mirati all'autonomia abitativa verso la vita adulta e del "Dopo di Noi"
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	20	Si tratta di interventi di accompagnamento agli inserimenti lavorativi (anche all'interno della citata Rete Apes)
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	30	Interventi di supporto e sostegno rivolto ai caregivers (genitori, fratelli e sorelle, altri famigliari) con la collaborazione anche di una psicologa, un arteterapeuta e con il supporto dell'Associazione L'Airone ODV

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Servizi educativi pre e post scolastici	10 45.45%	12 54.55%	22
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	25 45.45%	30 54.55%	55
Inserimento lavorativo	3 60%	2 40%	5
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	13 61.9%	8 38.1%	21

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	1.00	Cuneo
Interventi socio-educativi domiciliari	0.00	
Inserimento lavorativo	5.00	Cuneo
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	0.00	
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	1.00	Cuneo
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	0.00	
Minori -Comunità educative semiresidenziali	0.00	
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..	0.00	
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	0.00	
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale	0.00	
Istruzione per gli adulti	0.00	
Sostegno e/o recupero scolastico	0.00	
Refezione scolastica	0.00	
Trasporto scolastico	0.00	
Servizio di pre-post scuola	1.00	Cuneo

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 16

Media occupati (anno -1): 14

Media occupati (anno -2): 12

Rapporto con la collettività

Tutte le attività della Cooperativa In Volo vengono ideate e attuate per favorire la partecipazione attiva e partecipata di bambini, ragazzi e adulti anche con disabilità intellettiva, in particolare autismo. La Cooperativa è attiva in diversi ambiti:

- Gestione servizi educativi per l'Associazione l'Airone ODV: centro Federica Pelissero, Ludoteca Mago Merlino
- Sviluppo soluzioni abitative per giovani adulti con disabilità intellettiva e sperimentazione vita indipendente (Palestra di vita)
- Accompagnamento all'inserimento lavorativo
- Metodologia riabilitativa ABA VB (indicata dalle linee guida nazionali per il trattamento dell'autismo)

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sportivo	PROGETTO	BASKNET	60	Ragazzi con disabilità intellettive, alunni scuole superiori, genitori in collaborazione con altre realtà sociali e società sportiva Basket Saluzzo
Educativo	COPROGETTAZIONE CON ENTI PUBBLICI	FONDI PER L'AUTISMO	50	BAMBINI E RAGAZZI CON SINDROME DELLO SPETTRO AUTISTICO E FAMIGLIE IN COLLABORAZIONE CON CONSORZIO MONVISO SOLIDALE, ALTRE REALTA' SOCIALI
Educativo	PROGETTO	FUORICLASSE	250	ALUNNI SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO, INSEGNANTI E FAMILIARI NELL'AMBITO DELLA RETE APES SU INCARICO DELL'AIRONE ODV
Sociale	PROGETTO	GERMOGLI	30	PERSONE CON DISABILITA' INTELLETTIVA, FAMIGLIE, VOLONTARI PER LA GESTIONE DI ORTO SOCIALE IN COLLABORAZIONE CON L'AIRONE ODV

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Educativo	PROGETTO	IN VIAGGIO VERSO CASA	45	RAGAZZI E GIOVANI ADULTI CON DISABILITA' INTELLETTIVA, CAREGIVERS PER VITA AUTONOMA
Sociale	PROGETTO	IN CAMMINO	80	BAMBINI, RAGAZZI, GIOVANI ADULTI CON DISABILITA' CAREGIVERS PER ASSISTENZA A DOMICILIO, SOLLIEVO E SOSTEGNO

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa nel corso degli anni ha svolto attività in appalto per l'assistenza scolastica. Collabora inoltre con il Consorzio Monviso Solidale, nello specifico con il S.I.L. (servizio inserimenti lavorativi) per quanto riguarda gli inserimenti lavorativi dei ragazzi con disabilità intellettiva e a tavoli di coprogettazione di servizi e progetti rivolti a minori e persone con disabilità, in particolare autismo. Ha stretto con il Consorzio Monviso Solidale un partenariato in diversi progetti, anche di bandi regionali. Nel 2024 è stata identificata come capofila dei Fondi regionali per l'autismo in ATS con altre cooperative sociali e l'Associazione L'Airone ODV.

Ha inoltre instaurato una partnership con la Direzione Musei Piemonte nel progetto Come In! mettendo a disposizione il sito Castello di Racconigi per la creazione di percorsi museali accessibili alle persone con disabilità intellettiva attraverso la traduzione degli stessi in CAA (comunicazione alternativa aumentativa).

Anche il Comune di Saluzzo è stato partner della cooperativa In Volo nel progetto COME IN! mettendo a disposizione alcuni dei propri siti di interesse turistico-culturale per la traduzione di percorsi in CAA per una fruizione degli stessi anche alle persone con disabilità intellettiva. Collabora inoltre costantemente con il Comune di Manta per la diffusione delle iniziative e la concessione di spazi e locali per le stesse.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Partecipazione a riunioni e tavoli di lavoro	Consorzio Monviso Solidale	Partecipazione alla coprogrammazione sul tema della disabilità
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Consorzio Monviso solidale	Progetti speciali in collaborazione con il S.I.L. Servizi di inserimento lavorativo per la formazione e l'accompagnamento al lavoro per ragazzi con disabilità intellettiva ed autismo
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Consorzio Monviso Solidale	Co progettazione dei Fondi Regionali per l'Autismo, capofila di ATS con altre cooperative e l'associazione L'Airone ODv per attività di inclusione di bambini e ragazzi con sindrome dello spettro autistico
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Comune di Saluzzo	Progetti individuali educativi sul periodo estivo presso la Ludoteca di Manta

Impatti ambientali

La cooperativa In Volo non ha impatti ambientali.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Alla luce del risultato negativo per l'esercizio 2024 si precisa che la perdita, per il cui ripianamento si dispone di riserve patrimoniali capienti, pur con un aumento del fatturato e dei contributi ricevuti, è dovuta in gran parte all'aumento del costo del lavoro (+27%) in relazione al rinnovo del CCNL applicato. La cooperativa fin dal 2023 ha scelto di avviare progettazioni di attività diverse da quelle consuete per permettere una diversificazione delle attività per garantire maggiori certezze in sostenibilità e marginalità effettiva futura. La ricerca di fondi oltre alla progettazione su più fronti (Fondazioni bancarie e enti privati) mira ad aumentare la visibilità sul territorio e a presentare i maggiori settori di lavoro (inserimenti lavorativi e soluzioni abitative) alla comunità per la ricerca di soci sovventori. La maggiore formazione svolta al personale sulla progettazione e sulla condivisione degli obiettivi vuole da un lato potenziare le possibilità di partecipazione a bandi e dall'altra aumentare la competenza del team al fine di esplorare altri settori di intervento.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 315.268,00€

Attivo patrimoniale: 211.898,00€

Patrimonio proprio: 9.136,00€

Utile di esercizio: -4.491,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 411.078,00€

Anno di rendicontazione -1: 326.587,00€

Anno di rendicontazione -2: 349.952,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	155.806,00€	49.42%
Ricavi da persone fisiche	159.462,00€	50.58%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	315.268,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	315.268,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo		
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)		315.268,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Cuneo	100.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa si prefigge l'obiettivo di mantenere ed incrementare i rapporti e le reti create sul territorio, mantenendo le attività finora create e di implementare e diversificare alcuni settori e ambiti di intervento al fine di mantenere le migliori condizioni per i soci e per gli utenti presi in carico (persone con disabilità e caregivers). La cooperativa vuole inoltre continuare implementare la formazione del personale per ulteriori sviluppi di settori di attività.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa adotta politiche di sviluppo locale e di responsabilità sociale volte all'inclusione sociale e alla partecipazione alla vita di comunità di bambini, ragazzi ed adulti con disabilità intellettiva.

Nel Luglio 2022 il Progetto *Come In!* è stato valutato dalla CPD (Consulta per le persone in difficoltà di Torino) ed inserito nelle buone prassi nei Goal dell'Agenda per l'Agenda (Vivere il Territorio) a cui la Cooperativa aderisce. Il progetto infatti ha contribuito a dimostrare come la partecipazione alla vita culturale rappresenti un obiettivo perseguibile. Esso riveste, peraltro, un ruolo primario nel percorso di educazione permanente. Senza dimenticare il bisogno di ciascuno, persone con disabilità intellettiva comprese, di vivere esperienze di piacere legate all'intrattenimento, allo svago, all'inclusione nella società fuori dai luoghi istituzionali e dai percorsi strutturati.

Anche attraverso il progetto ADU IN! che ha promosso una politica di scambio di metodologie e modalità educative tra i due enti partner (la cooperativa In Volo e la Fundació Autisme Mas Casadevall), sono state messe a punto buone prassi adottate già durante la progettualità ed integrate a tutti gli effetti tra quelle già esistenti ed utilizzate dalle due realtà.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	ASSOCIAZIONE L'AIRONE ODV	<p>"L'Airone ODV" è un'Associazione di genitori, organizzazione di volontariato senza scopo di lucro, che si propone attraverso l'opera dei volontari di (dallo Statuto dell'Associazione): - promuovere attività, spazi ed occasioni di carattere ludico, particolarmente indirizzate ai bambini, riconoscendo nel gioco un insostituibile strumento per una crescita serena ed equilibrata, sia dal punto di vista psicologico che da quello fisico; - migliorare il rapporto genitori-figli rendendo più proficua e profonda la collaborazione tra le famiglie e tra queste e le agenzie formative presenti sul territorio, prima fra tutte la scuola, favorendo e promuovendo a tal fine incontri, conferenze, dibattiti ed ogni altra iniziativa atta allo scopo; - favorire lo sviluppo di una rete di solidarietà, capace di fornire aiuto e appoggio alle famiglie che si trovano in condizioni di difficoltà, soprattutto al fine di prevenire il disagio che possa derivarne ai bambini, ai ragazzi, ai giovani, a persone anche con disabilità; - creare sensibilità e consapevolezza intorno al problema dell'infanzia abbandonata, favorendo forme di solidarietà quali l'adozione e l'affidamento; - intervenire presso le autorità competenti per proporre soluzioni dei problemi che rientrano nella sua sfera d'azione</p>
Altro	rete APEs (aperti per esperienze solidali)	<p>Rete APEs (aperti per esperienze solidali). Attività dirette per bambini e ragazzi con disabilità nelle scuole a carattere inclusivo e per la mappatura delle competenze negli ultimi anni della scuola secondaria di secondo grado. Inoltre vengono strutturati dei percorsi di accompagnamento alle famiglie per i passaggi scolastici e di supporto più generale.</p>
Cooperative	Cooperativa Sociale Caracol	<p>Collaborazione nata a seguito del partenariato all'interno del grande cantiere regionale We Care con la partecipazione all'azione "altrochet" relativa all'inserimento lavorativo dei ragazzi con disabilità cognitiva.</p> <p>Attualmente la partnership è proseguita con tavoli di co-progettazione volti all'inclusione di ragazzi con disabilità intellettiva in ambito sportivo .</p>

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	REAR SOC. COOP.	<p>REAR è una società cooperativa specializzata nel multiservice d'eccellenza.</p> <p>Nata a Torino nel 1984, negli anni è stata in grado di innovarsi e fare impresa in modo dinamico e competitivo legando il proprio marchio a eventi di rilievo culturale e valore sociale nel pieno rispetto dei principi della cooperazione.</p> <p>Ha collaborato con la cooperativa In Volo affidando a quest'ultima percorsi di sensibilizzazione alla disabilità per gli operatori del Museo Egizio e del Museo del Cinema di Torino.</p>
Pubblica amministrazione	CONSORZIO MONVISO SOLIDALE	<p>La Cooperativa In Volo fa riferimento al Consorzio Monviso Solidale, nello specifico al S.I.L. (servizio inserimenti lavorativi), per tutti gli inserimenti lavorativi in essere dei ragazzi afferenti alla cooperativa per quanto riguarda i servizi educativi e di accompagnamento.</p> <p>La cooperativa ha partecipato come partner delle due progettualità "progetti speciali" presentate dal Consorzio Monviso Solidale volte in particolare ad esperienze laboratoriali professionalizzanti ed inserimenti lavorativi per persone con disabilità ed in condizioni di svantaggio.</p> <p>Inoltre la cooperativa fa parte della rete messa a punto dal Consorzio Monviso Solidale per la progettazione e l'attuazione di attività per l'inclusione di persone con disturbo dello spettro autistico finanziate dal "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità - annualità 2023/2024"</p>
Associazioni no profit	ASSOCIAZIONE FORTE DI BARD	<p>Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In!</p> <p>Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione il proprio sito Forte di Bard per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).</p>
Associazioni no profit	FONDAZIONE ORDINE MAURIZIANO	<p>Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In!</p> <p>Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione il sito Palazzina di Caccia di Stupinigi per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).</p>

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	DIREZIONE REGIONALE MUSEI PIEMONTE	Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In! Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione il sito Castello di Racconigi per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).
Associazioni no profit	ASSOCIAZIONE CULTURALE CARLO SISMONDA APS	Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In! Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione il sito Pinacoteca Sismonda per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).
Associazioni no profit	ASSOCIAZIONE SUL FILO DELLA SETA	Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In! Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione il sito Museo Giardino della civiltà della Seta Mario Monasterolo di Racconigi per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).
Associazioni no profit	FONDAZIONE FILATOIO ROSSO	Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In! Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione il sito Filatoio di Caraglio per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).
Pubblica amministrazione	COMUNE DI SALUZZO	Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In! Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione alcuni siti cittadini per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).
Enti internazionali	FUNDACIÒ AUTISME MAS CASADEVALL	Partner del progetto europeo ERASMUS+ “Aiutami a fare da solo - educare all'indipendenza!v ADU-IN!”
Pubblica amministrazione	COMUNE DI MANTA	Partner nel progetto “In viaggio verso casa” per la costruzione di cultura di comunità.
Pubblica amministrazione	COMUNE DI MANTA	Partner della cooperativa In Volo nel progetto Come In! Ha collaborato al progetto mettendo a disposizione alcuni propri siti per la creazione di percorsi museali accessibili a persone con disabilità intellettiva (tradotti in CAA).

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

La Cooperativa In Volo, intende promuovere la piena cittadinanza e partecipazione di bambini, ragazzi e adulti con disabilità intellettiva. In particolare cerca di sviluppare percorsi ed attività per rendere consapevoli e protagonisti i ragazzi che ha in carico, sviluppandone le abilità e la maggiore autonomia possibile.

Collabora strettamente con il partner L'Airone ODV per raccogliere e lavorare sulle esigenze ed i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie promuovendo azioni e servizi per favorirne il loro benessere.

Favorisce inserimenti lavorativi per persone con disabilità in collaborazione con il Consorzio Monviso Solidale e attraverso progettazioni ad hoc per creare opportunità lavorative e favorire la creazione di una rete tra enti pubblici erogatori di servizi, aziende del territorio e cooperative sociali/associazioni di settore che promuovano l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e/o in condizioni di svantaggio.

Attraverso il progetto COME IN! , la cooperativa porta avanti un continuo lavoro per rendere città ed insediamenti più inclusivi e fruibili da tutti, soprattutto dalle persone con disabilità intellettiva.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder rende dinamici i flussi informativi con l'esterno e facilita la ricognizione dei bisogni emergenti e delle problematiche sociali del territorio e, in linea generale, permette di trovare più facilmente soluzioni a problemi complessi. Gli stakeholder, una volta individuati, sono coinvolti con una o più modalità quali, ad esempio, informazione, consultazione, collaborazione, co-progettazione, co-decisione. Ciascuna modalità di coinvolgimento incide in modo diverso sul processo decisionale, minimo nel caso della sola informazione massimo laddove il coinvolgimento si spinga anche alla co-decisione. La Cooperativa In Volo adotta il sistema del *Multistakeholder*, affinché ci sia una pluralità di coinvolgimento e partecipazione, insieme ad una più ampia ricaduta territoriale.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Utenti	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Committenti	Affidamento servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Associazioni	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Associazioni	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La principale attività innovativa della cooperativa In Volo è sicuramente il progetto COME IN!. L'iniziativa si è proposta di offrire, grazie anche al supporto delle nuove tecnologie, un'esperienza museale fruibile a tutti i visitatori, comprese le persone con disabilità intellettiva, e di rafforzare e promuovere i luoghi di cultura. La visione di fondo è riconoscere nella pluralità delle condizioni la chiave dell'inclusione con tutte le sfide operative che essa comporta. L'accessibilità dei luoghi, anche quelli culturali, non si misura infatti solo dall'assenza di barriere fisiche o percettive, ma anche dalla capacità di accogliere tutti coloro che presentino limitazioni intellettive e, più in generale, difficoltà nella comunicazione e nella sua comprensione. Il progetto ha contribuito a dimostrare come la partecipazione alla vita culturale rappresenti un obiettivo perseguibile. Esso riveste, peraltro, un ruolo primario nel percorso di educazione permanente, ossia nel poter imparare sempre cose nuove anche in età matura. Senza dimenticare il bisogno di ciascuno, persone con disabilità intellettiva comprese, di vivere esperienze di piacere legate all'intrattenimento, allo svago, all'inclusione nella società fuori dai luoghi istituzionali e dai percorsi strutturati.

Altro settore in cui la Cooperativa ha fortemente incrementato la ricerca e sviluppo è quello della progettazione di soluzioni abitative per persone con disabilità intellettiva anche grave e autismo. La cooperativa ha avviato progettazioni specifiche sullo sviluppo delle autonomie personali e dell'aumento delle competenze verso la vita adulta confrontandosi anche con altra realtà in Spagna attraverso la progettazione del Bando Erasmus +. Ha investito inoltre nell'affitto di un'unità abitativa per la sperimentazione diretta e nella formazione dei propri operatori anche con il confronto con operatori spagnoli .

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto COME IN!

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Cultura accessibile a tutti, anche alle persone con disabilità intellettiva, attraverso la traduzione di percorsi museali in CAA (Comunicazione Aumentativa Alternativa).

Tipologia attività svolta

progetto promosso dalla cooperativa In Volo

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Le attività di progetto sono così strutturate:

- formazione degli operatori museali sui temi dell'inclusione, della comunicazione e dell'accessibilità: vengono erogate delle ore di formazione specifica in merito a varie tematiche, quali la conoscenza delle differenti disabilità, le tecniche di comunicazione e accoglienza, la Comunicazione Alternativa Aumentativa (CAA) come uno dei metodi comunicativi, la presentazione di case study e altre buone prassi.
- Strutturazione del percorso museale attraverso tappe specifiche, descritte mediante la Comunicazione Alternativa Aumentativa (CAA): per ogni Polo museale coinvolto nel progetto vengono scandite le tappe e il percorso di visita, il tutto poi tradotto e semplificato in CAA con il coinvolgimento diretto di giovani con disabilità intellettiva. Successivamente, a discrezione dei Poli coinvolti, vengono creati dei libretti resi fruibili direttamente nei musei e caricati sulla piattaforma del progetto (www.progettocomein.it) in modo da poter essere visualizzati e scaricati gratuitamente online. Per altri Poli invece, si generano dei QR code, identificati con vari colori, che vengono oculatamente apposti lungo tutto il percorso per accompagnare il turista durante la sua visita e che sono anch'essi disponibili sulla piattaforma online.
- Accompagnamento all'inserimento lavorativo dei ragazzi con disabilità coinvolti nel progetto: al termine del percorso progettuale si passa all'inserimento lavorativo di una persona con disabilità intellettiva le cui mansioni possono spaziare dalla pulizia delle aree museali interne ed esterne, alla preparazione dei materiali dei laboratori didattici, sino all'accoglienza dei turisti.
Il percorso progettuale è strutturato con l'obiettivo di far sì che turisti e visitatori, bambini e adulti, con disabilità intellettiva possano divenire attori e creatori del servizio turistico-culturale. Al fine di rendere capillare e uniforme lo sviluppo di una politica di welfare territoriale centrato su due elementi cardine - l'accessibilità culturale e il coinvolgimento dei ragazzi con disabilità - è necessario creare un coordinamento territoriale degli enti coinvolti nel progetto. A ciascun partner viene chiesto di individuare un referente, tra i coordinatori e gli accompagnatori museali, che possa essere portavoce dei bisogni e delle necessità dei turisti con disabilità intellettiva. A tal proposito è stata effettuata, grazie al coinvolgimento dell'associazione L'Airone, un'analisi dei bisogni a due livelli. Dapprima è stato somministrato un questionario ai genitori e ai caregiver di ragazze e ragazzi con disabilità, con lo scopo di indagare se effettivamente le famiglie trascorressero del tempo libero di qualità (che fosse dunque qualcosa di più della semplice assenza di obblighi e doveri) e se ne sentissero la necessità. Dai risultati è emerso come le attività culturali non venissero contemplate tra le opzioni possibili in cui investire il proprio tempo libero, perché non accessibili a livello comunicativo, informativo e di apprendimento. Successivamente sono stati coinvolti direttamente i ragazzi e le ragazze con disabilità per comprendere i loro bisogni e desideri rispetto all'accesso alle esperienze culturali del territorio. Grazie alle risultanze di entrambe le indagini, è stato ideato un percorso alternativo alla classica visita museale, pensato e strutturato non solo secondo le indicazioni dei giovani, ma realizzato coinvolgendo direttamente loro nella fase di traduzione delle informazioni in CAA. I giovani sono affiancati in questo lavoro da un educatore della cooperativa In Volo, vicino a loro per conoscenza, confidenza ed età, nell'ottica di perseguire e attuare i criteri della peer education, cioè dell'educazione fra pari.

Reti partner

Comune di Saluzzo, i seguenti poli museali di Saluzzo: Musei Castiglia di Saluzzo; Casa Cavassa; Antico Palazzo Comunale; Torre Civica e Pinacoteca Olivero; Comune di Manta; Filatoio di Caraglio; la cooperativa sociale Itur; l'associazione di promozione sociale UR-CA Casa Laboratorio; l'associazione L'Airone ODV; l'Associazione Forte di Bard; la Fondazione Ordine Mauriziano; la Direzione regionale Musei Piemonte; l'Associazione culturale Carlo Sismonda APS; l'Associazione sul Filo della Seta

Attività 2

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto ADU-IN! - Aiutami a fare da solo

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

presa in carico ed accompagnamento all'autodeterminazione e alla vita indipendente di persone con disabilità - formazione operatori

Tipologia attività svolta

sperimentazioni e palestra autonomie presso unità abitativa e vita di inclusione sociale e lavorativa sul territorio training individuali con terapia comportamentale ABA e training formativi per operatori condivisa con partner spagnolo e scambio successivo

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Il progetto studiato e presentato all'Agenzia INDIRE ha dato esito nel mese di agosto 2022 e preso avvio nel mese di ottobre 2022 con la predisposizione e valutazione dei curricula dei partecipanti e la stesura del piano formativo. A partire dal mese di novembre 2022 è iniziata la sperimentazione in alloggio da parte degli utenti. Il progetto si è concluso a marzo 2024.

Obiettivo principale è stato la presa in carico e l'accompagnamento alla vita adulta ed indipendente di persone con autismo aumentando le loro competenze al fine di creare il proprio progetto di vita adulta ed il più possibile autonoma. Il secondo obiettivo è stato la maggiore formazione degli operatori coinvolti nei processi di crescita degli utenti, ma anche la creazione di un modello condiviso ed esportabile o ripetibile.

Lo scambio di esperienze con gli operatori spagnoli ha avuto un impatto misurabile rispetto all'aumento di competenze e alla conoscenza di altre metodologie di intervento con adulti con diagnosi dello spettro autistico anche in età avanzata.

I risultati dell'intervento sia formativo, sia dei training rivolti agli utenti sono stati raccolti con strumenti di misurazione utilizzati dai due partner in modo comune (schede di valutazione periodiche) .

Reti partner

FUNDACIO' AUTISME MAS CASADEVALL Serinya' Spagna

Cooperazione

Il valore cooperativo

La cooperativa In Volo da sempre è propensa alla collaborazione e cooperazione interna ed esterna. La cooperazione interna viene attuata attraverso il coinvolgimento dei soci ai quali è data la facoltà di partecipare attivamente alla vita della cooperativa, portando le proprie conoscenze ed esperienze a favore del buon andamento della cooperativa (sia a livello di attività/servizi, sia a livello economico/finanziario).

Favorisce la cooperazione con enti esterni promuovendo attività di coprogettazione e tavoli di lavoro con cooperative ed associazioni operanti nel settore, enti pubblici e privati e la comunità di riferimento.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

E' intenzione della cooperativa In Volo produrre bilanci sociali sempre più fruibili e divulgabili, perfezionandoli anche con l'aiuto di formazioni e/o esperti del settore.

Rimane l'intenzione di strutturare per gli esercizi futuri un bilancio sociale in modalità partecipata, coinvolgendo la compagine sociale, che per questo esercizio non è ancora stato possibile predisporre in quanto si è pensato che sia ancora necessaria una esperienza maggiore nella stesura del bilancio sociale, che a tutti gli effetti è una pratica recente e ancora da consolidare per la cooperativa.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Maggior coinvolgimento della compagine sociale. Maggior livello di descrizione e di presentazione dei risultati raggiunti che richiedono una maggiore formazione ed esperienze a riguardo del personale preposto alla stesura dello stesso.
31/12/2025	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Maggior coinvolgimento della compagine sociale.

Confronto

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Formazione in crescita	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Formazione in crescita	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa investe molto nella formazione del personale in un'ottica di offrire servizi sempre più professionali e di qualità.

Negli anni la cooperativa In Volo ha diversificato ed ampliato i servizi offerti anche per creare nuove opportunità lavorative per i soci e per potenziali altri.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Formazione del personale	Continuare ad incrementare la formazione per tutti i soci, in ambiti specifici, per aumentare le competenze dei lavoratori ed offrire servizi sempre più di qualità.
31/12/2025	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Perseguire una politica di ricerca e sviluppo di partner sul territorio per creare nuove opportunità lavorative e di confronto dalle quali dare vita a progetti sostenibili e replicabili nel tempo.
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	La cooperativa cercherà di diversificare le attività, cercando nuove aree di lavoro (servizi educativi, servizi di formazione, assistenza,..)

Confronto strategico

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Formazione del personale	In progress	La cooperativa da molto valore alla formazione del personale per questo è uno degli obiettivi che continua a perseguire negli anni.	
Diversificazione dei servizi offerti	In progress	La cooperativa crede nell'evoluzione e nell'ampliamento dei servizi, anche per creare nuove opportunità di lavoro per i soci e per potenziali altri. negli ultimi due anni, a titolo esemplificativo, sono stati incrementati i servizi di sensibilizzazione nelle scuole, presso altri enti del terzo settore, in aziende/esercizi commerciali ed è stato attivato il servizio del doposcuola per alunni della scuola primaria con l'intenzione di attivarlo anche per studenti della scuola secondaria di primo grado.	